

Информационное положение

В соответствии со статьей 13(1) и (2) Регламента (ЕС) 2016/679 Европейского парламента и Совета от 27 апреля 2016 года о защите физических лиц в отношении обработки персональных данных и о свободном перемещении таких данных и отмене Директивы 95/46/ЕС (далее: "РОДО"), компания FOODCOM Spółka Akcyjna с юридическим адресом в Варшаве (KRS 0000527828) (далее: "Компания") настоящим информирует вас:

- 1. Кто является Администратором ваших персональных данных?**
Администратором ваших персональных данных является Компания под названием FOODCOM Spółka Akcyjna с юридическим адресом в Варшаве, ул. К. Комеда 2/3, 02-517 Варшава, контактный телефон: +48 22 652 36 59;
- 2. Почему Компания обрабатывает ваши персональные данные?** Компания получила и обрабатывает ваши персональные данные в связи с вашим участием в процессе найма на работу в Компанию.
- 3. Каковы цели обработки Компанией ваших персональных данных?**
Ваши персональные данные будут обрабатываться только в целях, необходимых для оценки вашей кандидатуры в процессе набора на работу в Компанию и, в зависимости от результатов этой оценки, для вашего трудоустройства в Компанию. Кроме того, ваши персональные данные (включая ваше изображение) будут обрабатываться в целях защиты собственности, обеспечения безопасности, контроля и мониторинга доступа в офисные помещения Компании.
- 4. Какие категории ваших персональных данных обрабатывает Компания?**
Компания в основном обрабатывает персональные данные, предоставленные вами в связи с процессом найма в Компании. Эти данные включают имя, фамилию, имена родителей; пол; возраст; адрес - почтовый индекс, город, улица, номер дома; номер PESEL или NIP; контактные данные; номер банковского счета; номер полиса группового страхования (если применимо); информацию об образовании, имеющихся профессиональных лицензиях или членстве в профессиональной ассоциации; дополнительные заявления, требуемые налоговыми правилами или правилами социального обеспечения, другую информацию, полученную в процессе найма, включенную в содержание вашего резюме и/или сопроводительных писем, данные о предыдущих работодателях, изображение.
- 5. Какова правовая основа для обработки Компанией ваших персональных данных?** Правовой основой для обработки ваших персональных данных является статья 6(1)(b) RODO, а в случае, если субъект данных дал согласие на обработку своих данных, основой для обработки является статья 6(1)(a) RODO. Что касается чувствительных данных, основанием для обработки является статья 9(2)(b) RODO, а в случае, если субъект данных дал согласие на обработку таких данных, основанием для обработки является статья 9(2)(a) RODO.

6. **Каковы категории получателей, которым были или будут раскрыты ваши персональные данные?** Ваши персональные данные могут быть получены:
- организации, предоставляющие Компании юридические консультационные услуги и оказывающие бухгалтерские и аудиторские услуги;
 - IT-компания, обслуживающая ИКТ-систему Компании;
 - ваши прямые консультанты (юридические консультанты, налоговые консультанты, пенсионные консультанты, инвестиционные консультанты и т.д.), которым Компания предоставила данные по вашему прямому запросу;
 - другие организации, не упомянутые выше, в соответствии с условиями закона.
7. **Будет ли Компания передавать ваши личные данные третьей стране (за пределами ЕЭЗ) или международной организации?** Ваши персональные данные не будут передаваться в третью страну/международную организацию.
8. **В течение какого периода времени ваши персональные данные будут храниться в Компании?** Ваши персональные данные будут храниться в течение периода, необходимого для процесса найма, в котором вы участвуете. В случае, если вы дадите согласие на обработку персональных данных и в последующих процессах найма, ваши персональные данные будут храниться до тех пор, пока вы не отзовете вышеупомянутое согласие.
9. **Какие права вы имеете в связи с обработкой компанией ваших персональных данных?** В связи с обработкой компанией ваших персональных данных вы имеете следующие права:
- Право на доступ к содержанию ваших данных, в соответствии со статьей 15 RODO,
 - Право на исправление ваших данных, в соответствии со статьей 16 RODO,
 - Право на удаление ваших данных, на основании статьи 17 RODO (это право не должно противоречить правовым актам, действующим в Польше),
 - Право на ограничение обработки ваших данных, на основании статьи 18 RODO,
 - Право возражать против обработки ваших данных, в соответствии со статьей 21 RODO,
 - право на переносимость ваших данных, в соответствии со статьей 20 RODO.
10. Если вы считаете, что обработка ваших персональных данных нарушает положения RODO, **вы также имеете право подать жалобу председателю Управления по защите персональных данных.**
11. **Должны ли вы предоставлять компании свои личные данные?** Предоставление вами необходимых персональных данных является необходимым условием для процесса найма и, соответственно, для заключения трудового или гражданско-правового договора. Предоставление данных является добровольным, однако последствием непредоставления данных является невозможность участия в процессе найма и, соответственно, заключения трудового или гражданско-правового договора.
12. **Будет ли компания принимать в отношении вас автоматизированные решения или проводить автоматизированное профилирование (например, с**

использованием алгоритмов)? Компания не осуществляет автоматизированное принятие решений и автоматизированное профилирование персональных данных. Обработка ваших данных будет осуществляться как вручную, так и с использованием системы ИКТ.

13. **Существуют ли в Компании специальные процедуры обработки персональных данных?** Компания внедрила политику защиты персональных данных в соответствии с требованиями RODO.