

Информационное положение

В соответствии со статьей 13(1) и (2) Регламента (ЕС) 2016/679 Европейского парламента и Совета от 27 апреля 2016 года о защите физических лиц в отношении обработки персональных данных и о свободном перемещении таких данных и отмене Директивы 95/46/ЕС (далее: "РОДО"), компания FOODCOM Spółka Akcyjna с юридическим адресом в Варшаве (KRS 0000527828) (далее: "Компания") настоящим информирует вас:

1. Кто является Администратором ваших персональных данных?

Администратором ваших персональных данных является Компания под названием FOODCOM Spółka Akcyjna с юридическим адресом в Варшаве, ул. К. Комеда 2/3, 02-517 Варшава, контактный телефон: +48 22 652 36 59;

2. Почему Компания обрабатывает ваши персональные данные? Компания получила и обрабатывает ваши персональные данные после установления трудовых отношений или отношений сотрудничества на основании гражданско-правового договора.

3. Каковы цели обработки Компанией ваших персональных данных?

Что касается сотрудников - ваши личные данные будут обрабатываться только в целях, необходимых для выполнения ими своих обязанностей и выполнения обязательств работодателя в соответствии с действующим польским законодательством.

В отношении сослуживцев - ваши личные данные будут обрабатываться только в целях, необходимых для выполнения положений соглашения о сотрудничестве, определения источника и объема прав и обязанностей сторон соглашения о сотрудничестве и выполнения сторонами соглашения своих обязательств, связанных с надлежащим взаиморасчетом, включая расчеты по подоходному налогу и взносам на социальное обеспечение / страхование по болезни в соответствии с действующим польским законодательством.

Кроме того, ваши персональные данные (включая ваше изображение) обрабатываются в целях обеспечения защиты собственности, безопасности, контроля и мониторинга доступа в офисные помещения компании.

4. Какие категории ваших персональных данных обрабатывает Компания?

Компания в основном обрабатывает персональные данные, предоставленные вами в связи с процессом найма в Компании. Эти данные включают имя, фамилию, имена родителей; пол; возраст; адрес - почтовый индекс, город, улица, номер дома; номер PESEL или NIP; контактные данные; номер банковского счета; номер полиса группового страхования (если применимо); информацию об образовании, имеющихся профессиональных лицензиях или членстве в профессиональной ассоциации; дополнительные заявления, требуемые налоговыми правилами или правилами социального обеспечения, другую информацию, полученную в процессе найма, включенную в содержание вашего

резюме и/или сопроводительных писем, данные о предыдущих работодателях, изображение.

5. **Какова правовая основа для обработки Компанией ваших персональных данных?** Правовой основой для обработки ваших персональных данных является статья 6(1)(b) RODO, а в случае, если субъект данных дал согласие на обработку своих данных, основой для обработки является статья 6(1)(a) RODO. Что касается чувствительных данных, основанием для обработки является статья 9(2)(b) RODO, а в случае, если субъект данных дал согласие на обработку таких данных, основанием для обработки является статья 9(2)(a) RODO.
6. **Каковы категории получателей, которым были или будут раскрыты ваши персональные данные?** Ваши персональные данные могут быть получены:
- организации, предоставляющие Компании юридические консультационные услуги и оказывающие бухгалтерские и аудиторские услуги;
 - IT-компания, обслуживающая ИКТ-систему Компании;
 - Ваши прямые консультанты (юридические консультанты, налоговые консультанты, пенсионные консультанты, инвестиционные консультанты и т.д.), которым Компания предоставила данные по вашему прямому запросу;
 - страховые компании (применимо только к лицам, имеющим полисы индивидуального или группового страхования);
 - медицинские компании, предоставляющие медицинские услуги сотрудникам или персоналу Компании (применимо к лицам, получающим такую помощь);
 - компании, предоставляющие Компании услуги/программы по выплате вознаграждений сотрудникам (применимо только к лицам, пользующимся такими льготами/программами);
 - компании и учебные/образовательные учреждения, которым предоставляются данные в связи с направлением Компанией на тренинги, курсы, обучение и т.д., организованные этими компаниями или учреждениями;
 - органы Управления национальных доходов, местное компетентное учреждение социального страхования, местное компетентное отделение Национального фонда здравоохранения, органы правовой защиты;
 - другие, не упомянутые выше, организации, в соответствии с правилами, предусмотренными законом;
 - подрядчики Компании - в связи с выполнением вами своих обязанностей в Компании.
7. **Будет ли Компания передавать ваши личные данные третьей стране (за пределами ЕЭЗ) или международной организации?** Ваши персональные данные не будут передаваться в третью страну/международную организацию.
8. **В течение какого периода времени ваши персональные данные будут храниться в Компании?** Ваши личные данные будут храниться в течение установленного законом срока, необходимого для кадровых данных и данных о заработной плате, и не менее установленного законом срока, необходимого для хранения документации, на основании которой рассчитывается подоходный налог, взносы на социальное обеспечение и страхование по болезни.

9. **Какие права вы имеете в связи с обработкой компанией ваших персональных данных?** В связи с обработкой компанией ваших персональных данных вы имеете следующие права:
- Право на доступ к содержанию ваших данных, в соответствии со статьей 15 RODO,
 - Право на исправление ваших данных, в соответствии со статьей 16 RODO,
 - Право на удаление ваших данных, на основании статьи 17 RODO (это право не должно противоречить правовым актам, действующим в Польше),
 - Право на ограничение обработки ваших данных, на основании статьи 18 RODO,
 - Право возражать против обработки ваших данных, в соответствии со статьей 21 RODO,
 - право на переносимость ваших данных, в соответствии со статьей 20 RODO.
10. Если вы считаете, что обработка ваших персональных данных нарушает положения RODO, **вы также имеете право подать жалобу председателю Управления по защите персональных данных.**
11. **Должны ли вы предоставлять компании свои личные данные?** Предоставление вами необходимых персональных данных является обязательным условием для заключения трудового договора или гражданско-правового договора. Предоставление данных является добровольным, однако последствием непредоставления данных является невозможность заключения трудового или гражданско-правового договора.
12. **Будет ли компания принимать в отношении вас автоматизированные решения или проводить автоматизированное профилирование (например, с использованием алгоритмов)?** Компания не осуществляет автоматизированное принятие решений и автоматизированное профилирование персональных данных. Обработка ваших данных будет осуществляться как вручную, так и с использованием системы ИКТ.
13. **Существуют ли в Компании специальные процедуры обработки персональных данных?** Компания внедрила политику защиты персональных данных в соответствии с требованиями RODO.